

DAS VORSTELLUNGSGESPRÄCH – 100 MÖGLICHE FRAGEN

Autor: nm / sm
08. November 2010

Fragen zur Person

1. Welche Stärken zeichnen Sie aus?
2. Welche drei Schwächen können Sie bei sich feststellen?
3. Wie würden Sie sich als Mensch beschreiben?
4. Beschreiben Sie sich in drei Wörtern.
5. Wie gehen Sie mit Kritik und Stress um?
6. Sie erwecken nicht den Anschein, dass Sie auch Mal mit der Faust auf dem Tisch hauen können.
7. Warum sollen wir gerade Sie einstellen und keinen der anderen Bewerber?
8. Welche Zukunftspläne haben Sie? (Familienplanung, sprich Kinder, Heirat, grössere Reise etc.)
9. Was wollen Sie beruflich und privat erreichen?
10. Was würde ein ehemaliger Vorgesetzter als Ihre beste Eigenschaft beschreiben?
11. Erzählen Sie etwas von sich...
12. Welches sind Ihre Hobbys?
13. Wie finden Sie den nötigen Ausgleich?
14. Was machen Sie in Ihrer Freizeit?
15. Was war die schwierigste Entscheidung, die Sie je treffen mussten?
16. Welche Menschen haben Sie besonders geprägt?
17. Wie war Ihre Anreise?
18. Haben Sie sich gut auf das Gespräch vorbereitet?
19. Welche Eigenschaften zeichnen Sie als Führungskraft aus?
20. Sind Sie in Vereinen engagiert?
21. Wie ist Ihre aktuelle Familiensituation?

22. Treiben Sie Sport?
23. Was könnte Ihr Chef nach Meinung Ihrer Kollegen besser machen?
24. Welcher Konfession gehören Sie an?
25. Nennen Sie uns drei Gründe, warum wir Sie nicht nehmen sollten.
26. Was würden Sie im nächsten Vorstellungsgespräch gerne besser machen?
27. Was können Sie für uns leisten?
28. Was tun Sie zuerst, wenn Sie bei uns anfangen?
29. Welche Tätigkeiten mögen Sie nicht?

Fragen zur Schulzeit / Ausbildung

30. Wieso haben sie in dem Fach ... lediglich durchschnittliche bis schlechte Noten erhalten?
31. Welche Fächer in der Schule mochten Sie besonders gern, welche weniger?
32. Wieso haben Sie sich für eine Lehrstelle, Ausbildung, Postion etc. als Bäcker, Friseur, Buchhalter etc. entschieden?

Fragen zum Lebenslauf / zur bisherigen Karriere

33. Was haben sie in dem Zeitraum zwischen ... und ... getan?
34. Was war bisher Ihr größter Misserfolg?
35. Wo hatten Sie in Ihren bisherigen beruflichen Tätigkeiten Erfolg?
36. Ihnen fehlt es an Berufserfahrung.
37. Wie gut sind Ihre PC-Kenntnisse?
38. Erzählen Sie uns etwas von ihrem jetzigen Job.
39. Wenn Sie noch einmal von vorne anfangen könnten ...
40. Nennen Sie Ihre wichtigsten Erfolge
41. Gab es Niederlagen in Ihrer beruflichen Laufbahn? Wie sind Sie damit umgegangen?
42. Wie gut können Sie Englisch / Französisch etc...

Fragen zur Jobsuche

43. Bewerben Sie sich zur Zeit gleichzeitig auch bei anderen Firmen um eine Stelle?
44. Bei welchen Firmen haben Sie sich sonst noch beworben?
45. Warum haben Sie immer noch keine Stelle gefunden?
46. Welche Fragen haben Sie an uns?
47. Wie sind ihre Gehaltsvorstellungen?
48. Was sind Anforderungen an Ihren Vorgesetzten?
49. Welche Ansprüche haben Sie an ein neues Unternehmen?

Fragen zur angebotenen Stelle / Anstellung / Unternehmung

50. Wieso würden Sie die Stelle bei uns gerne antreten?
51. Warum möchten Sie diesen Job?
52. Was versprechen Sie sich von dieser Stelle und unserer Firma?
53. Was sind aus Ihrer Sicht die Vor- und Nachteile der angebotenen Stelle?
54. Was sind Erfolgsfaktoren der angebotenen Position?
55. Wieso sollten wir gerade ihnen die Stelle geben?
56. Wie lange würden Sie bei uns bleiben?
57. Welchen Führungsstil bevorzugen Sie?
58. Wann könnten Sie bei uns anfangen?
59. Ich fürchte Sie sind dieser Aufgabe nicht gewachsen.
60. Sind Sie für diese Stelle nicht überqualifiziert / unterqualifiziert?
61. Sind Sie nicht etwas zu alt / zu jung für diesen Job?
62. Haben Sie noch Fragen an uns?
63. Warum gerade unser Haus?
64. Was wissen Sie über unsere Firma?
65. Welchen ersten Eindruck macht das Unternehmen auf Sie?

66. Was halten Sie von unserer Unternehmenskultur?

67. Was ist bei uns besser als bei anderen?

Fragen zur Arbeits- und Berufseinstellung:

68. Wo sehen Sie sich in 5 Jahren?

69. Warum wollen Sie eigentlich Ihren Arbeitgeber wechseln?

70. Was bedeutet für Sie beruflichen Erfolg?

71. In welchem Umfang wären Sie bereit Überstunden zu leisten?

72. Sind Sie bereit zu reisen?

73. Wären Sie wegen der Arbeit bereit den Wohnsitz zu wechseln?

74. Wie motivieren Sie sich?

75. Wie gehen Sie mit Veränderungen um?

76. Was lesen Sie um sich weiterzubilden?

77. Warum haben Sie sich bisher noch nicht selbständig gemacht?

78. Wie gehen Sie mit Termindruck um?

79. Wie würden Sie Ihre Belastbarkeit einschätzen?

80. Was bedeutet für Sie Erfolg?

81. Wie stehen Sie zu den Themen Pünktlichkeit, Ehrlichkeit und Fleiss?

82. Planen Sie eine Weiterbildung zu machen, wenn ja welche?

83. Wie treffen Sie Entscheidungen?

84. Wie packen Sie komplizierte Aufgaben an?

85. Welche Massnahmen würden Sie ergreifen, wenn Sie unzufrieden sind im Job?

86. Was macht eine Führungskraft aus?

Fragen zur Zusammenarbeit / Sozialkompetenz:

87. Wie würden Ihre Freunde Sie beschreiben?

88. Wie gehen Sie mit schwierigen Kollegen um?
89. Sind Sie teamfähig und wie zeichnet sich das aus?
90. Wie gehen Sie mit Konflikten um?
91. Wie würden Arbeitskollegen und Freunde Sie beschreiben?
92. Was mögen Sie an anderen Menschen, was nicht?
93. Was machen Sie, wenn Sie jemand direkt auf einen Misserfolg oder eine Schwäche anspricht oder an Ihrer Arbeit Kritik übt?
94. Nennen Sie die Vor- und Nachteile der Teamarbeit.
95. Was ist für Sie beim Betriebsklima besonders wichtig?
96. Wie würden Sie sich gegen Mobbing wehren?
97. Was halten Sie von regelmässigen Beurteilungsgesprächen, und Kollegen- und Vorgesetztenbewertungen?
98. Wie gehen Sie mit Kollegen/Mitarbeitern um, die in einer schweren privaten Krise stecken?
99. Was sehen Sie als Möglichkeit Ihr Team für die Arbeit zu motivieren?
100. Wie überzeugen Sie andere Personen?